

ROTTOLIN-WERK • Postfach 10 10 36 • 95410 Bayreuth

Ihre Zeichen	Unsere Zeichen	Durchwahl	Datum
		+49 (0) 921-7850 -0	08.07.2025

„Verhaltenskodex“ (Code of Conduct)

Sehr geehrte Damen und Herren,

im Zuge unserer Einführung der „Corporate Social Responsibility (CSR)“ und als Anforderung wichtiger, teilweise weltweit agierender Lieferanten haben wir einen Verhaltenskodex formuliert, der sowohl für unsere Firma, als auch für unsere Geschäftspartner eine verbindliche Richtlinie zur Einhaltung ethischer Normen bei allen wirtschaftlichen Aktivitäten darstellen soll.

Diese Kriterien gehen mit der Einführung des Verhaltenskodex nunmehr auch in die künftige Lieferantenauswahl bzw. Lieferantenbewertung mit ein. Aus diesem Grund bitten wir Sie, die beiliegende Verpflichtungserklärung bis zum Datum einfügen ausgefüllt an uns zurück zu senden.

Für eventuelle Rückfragen stehen wir Ihnen selbstverständlich jederzeit gerne zur Verfügung.

Anmerkung: Bei einer vorhandenen CSR Zertifizierung, stellen Sie uns bitte eine Kopie zur Verfügung.
Eine Bestätigung dieses Anschreibens kann damit entfallen.

Mit freundlichen Grüßen

ROTTOLIN-WERK

i.A.

Inhalt

Grundsatzerklärung zur Corporate Social Responsibility (CSR)

1. Geltungsbereich
2. Einhaltung der Menschenrechte
 - a) Kinderarbeit und minderjährige Mitarbeiter
 - b) Schutz vor Zwangsarbeit und Belästigung
 - c) Gleichbehandlung, Anti-Diskriminierung
3. Wertschätzende Beziehungen
4. Faire Arbeitsbedingungen
5. Managementsystem
6. Schutz der Umwelt
7. Arbeits- und Gesundheitsschutz
8. Anti-Korruptions-Politik
9. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse
10. Datenschutz
11. Verfahren bei Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex
12. Verpflichtungserklärung

Grundsatzerklärung zur Corporate Social Responsibility (CSR)

Die Firma ROTTOLIN ist ein mittelständisches, europäisches Unternehmen mit Sitz in Deutschland. Wir produzieren auf einem umfriedeten Gelände, das von einem Sicherheitsdienst überwacht wird, auftragsbezogene Spezialprodukte für unsere Kunden.

Unser Verständnis für Recht und Gerechtigkeit verbietet es uns grobfahrlässig zu handeln und geltendes Recht zu ignorieren; dies betrifft:

- Korruption und Bestechung
- jede Form von Zwangs- bzw. Kinderarbeit, sowie Belästigung
- Einhaltung des Gleichstellungsgesetzes
- Tarifverträge/Arbeitszeiten/Entlohnung
- Betriebsvereinbarungen (auch in Bezug auf Verschwiegenheit)
- Arbeits-/Gesundheit-/Umweltschutz
- Datenschutz

Die Geschäftsleitung der Fa. ROTTOLIN und die gesamte Belegschaft verpflichten sich daher nach diesen Grundsätzen im Rahmen der sozialen Verantwortlichkeit zu handeln und fortlaufend zu verbessern.

Wolfgang und
Thomas Rotter

Bayreuth, 20.07.2021



1. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex (nachfolgend kurz „Kodex“ genannt) legt die grundlegenden Anforderungen an die Geschäftstätigkeit fest, die Rottolin von allen Mitarbeitern (m/w/d), Lieferanten und Vertragspartnern erwartet.

Für eine erfolgreiche Umsetzung und Einhaltung wird dieser Kodex bei allen Mitarbeitern, Lieferanten, Vertragspartnern kommuniziert.

2. Einhaltung der Menschenrechte

Rottolin verpflichtet sich als national und international agierendes Unternehmen die Menschenrechte zu achten:

a) Kinderarbeit und minderjährige Mitarbeiter

Rottolin wird in seinen Geschäftsprozessen oder in seiner Wertschöpfungskette keine Geschäfte mit Unternehmen tätigen, bei denen der begründete Verdacht besteht, Kinderarbeit direkt oder indirekt über beteiligte Subunternehmer einzusetzen. Wir erwarten dies ebenso von unseren Kunden, Lieferanten und Partnern.

Wenn die örtlichen Gesetze keine höhere Altersgrenze festlegen, darf keine Person, die im schulpflichtigen Alter oder jünger als 15 Jahre ist (Ausnahmen lt. Übereinkommen der IAO Nr. 138) beschäftigt werden. Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen keine gefährlichen Arbeiten durchführen und nur eingeschränkt nachts arbeiten, mit Rücksicht auf die Erfordernisse ihrer Ausbildung.

b) Schutz vor Zwangsarbeit und Belästigung

Zwangsarbeit, Gefängnisarbeit und Leibeigenschaft dulden wir nicht. Alle unsere Mitarbeiter sind frei in der Entscheidung, ob sie bei Rottolin arbeiten oder auf eigenen Wunsch das Unternehmen verlassen wollen. Auch die Art und Weise der privaten Freizeitgestaltung steht ihnen grundsätzlich frei.

Rottolin erlaubt oder unterstützt keinerlei Gewalt, beteiligt sich nicht an physischer oder psychischer Bestrafung, entwürdigender oder erniedrigender Behandlung oder Drohungen.

c) Gleichbehandlung, Anti-Diskriminierung

Wir verpflichten uns zu einer diskriminierungsfreien Arbeitsumgebung und ebensolchen Umgang. Ungleichbehandlung jeglicher Art treten wir entschieden entgegen. Alle Mitarbeiter haben das Recht auf faire, höfliche und respektvolle Behandlung.

Niemand darf wegen seiner Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Abstammung, Geschlecht, seines Glaubens oder seiner Weltanschauung, seiner politischen Einstellung, seines Alters, seiner körperlichen Konstitution, seines Aussehens, seiner sexuellen Neigung oder sonstigen Gründen belästigt, diskriminiert bzw. benachteiligt werden.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, die persönliche Sphäre gegenseitig zu wahren und zu achten, dies schließt unter anderem sexuelle Belästigung bzw. Gewaltanwendung in jeglicher Form mit ein.

3. Wertschätzende Beziehungen

Wir streben wertschätzenden Beziehungen mit unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Vertragspartnern an. Alle Beziehungen haben das Ziel des gegenseitigen Nutzens, um eine langfristige Beziehung zu ermöglichen. Dabei beziehen wir die Interessen und Anforderungen aller Seiten mit ein und suchen nach der bestmöglichen Lösung.

4. Faire Arbeitsbedingungen

Rottolin steht für faire Löhne und Gehälter, welche durch einen Tarifvertrag geregelt sind. Die Auszahlung erfolgt unaufgefordert und pünktlich. Die Beschränkung von und der Umgang mit Überstunden ist gesetzlich bzw. vertraglich geregelt. Alle Mitarbeiter haben ein Anrecht auf geregelte Arbeitszeiten und Pausen.

Da uns die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter und deren Belange am Herzen liegen, arbeiten wir eng mit dem Betriebsrat zusammen. Auch die Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft steht jedem unserer Mitarbeiter frei, ebenso das Recht auf Versammlungsfreiheit.

5. Managementsystem

Wir wollen qualitativ hochwertige Leistung erbringen, die Zufriedenheit aller interessierten Parteien sowie langfristige Beziehungen stehen im Vordergrund. Wir ergreifen daher qualitätssichernde Maßnahmen für alle relevanten Prozesse. Um unsere Qualität zu sichern und zu fördern, haben wir ein integriertes zertifiziertes Managementsystem etabliert und streben nach fortlaufender Verbesserung.

6. Schutz der Umwelt

Rottolin bekennt sich zum Schutz von Natur und Umwelt als integralen Bestandteil seiner verantwortungsvollen Geschäftspraktiken. Rottolin legt besonderen Wert auf den Schutz, Erhaltung und nachhaltige Nutzung der natürlichen Ressourcen, sowie auf die Förderung umweltfreundlicher und sozial verantwortlicher Produktionsprozesse.

7. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Rottolin verpflichtet sich, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten und die erforderlichen Maßnahmen (z.B. PSA) zu treffen, um Unfälle und Gesundheitsgefahren zu vermeiden, die im Zusammenhang mit Tätigkeiten des Personals im Namen von Rottolin auftreten können.

Unsere motivierten und engagierten Mitarbeiter sind der Motor des Unternehmens. Ohne sie sind wir nicht leistungsfähig.

Am Standort werden saubere sanitäre Anlagen, funktionsfähige Erste-Hilfe-Ausrüstung und Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge bereitgestellt.

8. Anti-Korruptions-Politik

Unsere Geschäftsbeziehungen sind transparent und integer. Wir akzeptieren und beachten nationale und internationale Regeln und Gesetze und verbieten jegliche Form von Korruption, Bestechlichkeit, Schmiergeldzahlungen, Betrug oder Täuschung. Wir erwarten dies sowohl von uns selbst, als auch von unseren Geschäftspartnern. Mit Organisationen oder Personen, welche diese Werte nicht beachten unterhalten wir keine Geschäftsbeziehungen.

Alle Rottolin-Mitarbeiter müssen sich so verhalten, dass persönliche Abhängigkeit, Verpflichtungen oder Störungen bei der Geschäftstätigkeit für Rottolin vermieden werden. Insbesondere wird von jedem erwartet, dass er fair und in voller Übereinstimmung mit den geltenden lokalen und internationalen Vorschriften handelt.

9. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und andere interne Angelegenheiten Verschwiegenheit zu wahren. Dies gilt entsprechend für die nicht öffentlich zugänglichen Informationen über Vertragspartner und Kunden. Diese Verschwiegenheitsverpflichtung gilt auch nach der Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

10. Datenschutz

Wir verpflichten uns zu Loyalität. Dies gilt insbesondere für den Umgang mit vertraulichen Informationen. Es muss sichergestellt sein, dass die Informationen bzw. Daten nicht an Dritte gelangen.

Unsere Mitarbeiter müssen sensible Informationen einschließlich vertraulicher, personenbezogener und geschützter Informationen ordnungsgemäß behandeln. Diese werden durch geeignete physische und elektronische Sicherheitseinrichtungen vor unerlaubtem Zugriff, Beschädigung, Gebrauch, Veränderung und Weitergabe geschützt. Informationen dürfen nur für den Geschäftszweck, zu dem sie übermittelt wurden und nicht für andere Zwecke genutzt werden, es sei denn die vorherige Zustimmung des Eigners der Informationen liegt vor.

Bei Fragen zum rechtlich richtigen Umgang mit personenbezogenen Daten sind die Arbeitnehmer angehalten, mit dem Datenschutzbeauftragten des Unternehmens Rücksprache zu nehmen.

11. Verfahren bei Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex

Beschwerden oder Informationen über etwaige Verstöße gegen diesen Kodex können jederzeit an die Geschäftsleitung von Rottolin gemeldet werden. Diese werden vertraulich behandelt und ziehen keinerlei Repressalien oder Disziplinarmaßnahmen nach sich.

Verpflichtungserklärung

1. Hiermit bestätigt bitte den Namen des Unternehmens eintragen, den „Verhaltenskodex“ der Fa. Rottolin-Werk, Julius Rotter & Co.KG (nachfolgend „Rottolin“ genannt) erhalten zu haben.

2. bitte den Namen des Unternehmens eintragen verpflichtet sich hiermit,

- a. zusätzlich zu den Verpflichtungen aus den Lieferanten- Geschäftsverträgen, diese Grundsätze und Anforderungen einzuhalten.
- b. die Inhalte des „Verhaltenskodex“ an seine Lieferanten weiterzugeben und sich von der Einhaltung der Grundsätze und Anforderungen zu überzeugen.
- c. alle Tochtergesellschaften im In- und Ausland ebenfalls auf Einhaltung dieses „Verhaltenskodex“ hinzuweisen.
- d. Rottolin unaufgefordert (automatisch) die jeweils gültigen Zertifizierungen, z.B. QM, Energie, Umwelt, CSR, Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, etc. zur Verfügung zu stellen.
- e. für den Fall, dass etwaige Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex gemeldet werden, auf Anforderung von Rottolin eine schriftliche Stellungnahme in der geforderten Form innerhalb von zwei Wochen zu erteilen/abzugeben.

Ort, Datum

Name (in Druckbuchstaben), Funktion

Firmenname (in Druckbuchstaben)

Unterschrift

Firmenstempel